

**Положение
о школе молодого педагога «Наше будущее» МБУДО
«Пилигрим» г. Волгодонска**

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога «Наше будущее» МБУДО «Пилигрим» (далее Школа) является добровольным творческим учебно-методическим объединением молодых педагогов и наставников Центра детско-юношеского туризма и краеведения, для совершенствования методического и профессионального мастерства педагогических работников дополнительного образования, развития и поддержки их творческой инициативы

1.2 Школа руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства Просвещения РФ, Министерства образования Ростовской области, Уставом учреждения МБУДО «Пилигрим» и настоящим Положением.

1.3. Деятельность Школы основывается на принципах демократии, гласности и равноправия ее членов.

1.4. Участие в общественной работе учреждения, конференций, семинаров, учебно-методических объединений.

2. Цели и задачи Школы

2.1. Целью работы Школы является поддержка молодых педагогов, стремление постоянному профессиональному росту, личностному совершенствованию, подъему общего культурного уровня. Привить молодым специалистам интерес к педагогической деятельности и закрепить их в учреждении дополнительного образования.

2.2. Задачи Школы

- Оказание методической и индивидуально-консультативной помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
- Содействие наставника в приобретении практических навыков необходимых для самостоятельной и качественной педагогической и тренерской работы, соответствующим должностным обязанностям, соблюдение правил техники безопасности;
- Развитие индивидуального стиля спортивной и творческой деятельности;
- Способствовать развитию коммуникативных навыков в общении с детьми, коллегами, родителями;

3. Порядок, содержание и формы работы Школы

Заседания Школы проводятся один раз в квартал, в соответствии с планом работы в форме: индивидуальных консультаций методиста, посещения показательных занятий, тренировок у педагога и тренера имеющих стаж в системе дополнительного образования более пяти лет два раза. Обучение на семинарах по внедрению новых технологий и образовательных методик при реализации учебных и образовательных программ два раза в учебном году. Посещения занятий и тренировок методистом один раз в месяц. Информационное обеспечение молодых педагогов необходимой нормативно-образовательной и правовой документацией. Посещение городских методических объединений работников просвещения Размещение на сайте учреждения отчеты и фотографии по результатам и достижениям обучающихся.

Ссылка на документы размещенные на сайте образовательного учреждения:

http://piligrim.do.am/index/rukovodstvo_pedagogicheskiy_sostav/0-12