

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детско-юношеского туризма и краеведения «Пилигрим» г. Волгодонска
(МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска)

ПРИКАЗ

«07» декабрь 2021 г.

№ 2107

г. Волгодонск

Об утверждении
антикоррупционной политики

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.) с целью профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие антикоррупционную политику МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска (Приложение № 1).
2. Ознакомить с текстом антикоррупционной политики всех сотрудников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Приложения: 1. Антикоррупционная политика МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска на 7 л. в 1 экз.

Директор МБУДО «Пилигрим»
Г. Волгодонска



В.Б. Платонов

Антикоррупционная политика МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее – *Политика*) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска (далее – *Учреждение*) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Приверженность МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Учреждения среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Учреждения. Руководство Учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте Учреждения в тематическом разделе «Противодействие коррупции».

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское (или иностранное) юридическое или физическое лицо, с которым МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска требованиям, налагаемым на нее российским законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.

а) Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам, Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

б) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействию коррупции.

в) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

д) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

е) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

ж) Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска антикоррупционных стандартах.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, ответственным за реализацию антикоррупционной политики.

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- главный бухгалтер;
- заместитель по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора по МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщать директору МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Таблица 1

**Перечень
антикоррупционных мероприятий в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и реализация «Антикоррупционной политики МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска
	Издание приказа директора Учреждения о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействию коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами

Ежегодно в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска разрабатывается и утверждается годовой план мероприятий по противодействию коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Работники МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска:

- при взаимодействии «педагог-родитель (законный представитель)» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска:

- директор;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- педагоги дополнительного образования и тренеры-преподаватели.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска.

В МБУДО «Пилигрим» г. Волгодонска осуществляется регулярный

мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.